

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2
от 02.12.2022г

к коллективному договору
(Регистрационный номер № 12 от 20.04.2021 года)
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Цветочинский детский сад «Солнышко»
Русско-Полянского муниципального района
Омской области
Изменения к коллективному договору приняты на общем собрании
трудового коллектива,
протокол № 3 от 02.12.2022года.

**Представитель
работодателя**

Заведующий МБДОУ
«Цветочинский детский сад
«Солнышко»

**Представитель трудового
коллектива**

Председатель первичной
профсоюзной организации

_____ Н.А.Портнягина

Подпись /Ф.И.О./

_____ Емченко И.В.

подпись /Ф.И.О./

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Цветочинский детский сад «Солнышко» Русско-Полянского муниципального района Омской области (далее – МБДОУ «Цветочинский детский сад «Солнышко») в лице заведующей Портнягиной Нины Александровны, с одной стороны, и работники организации в лице представителя трудового коллектива Емченко Инги Владимировны, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 09.11.2022 года № 3), решили внести следующие изменения в Коллективный договор:

1. Раздел II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» добавить пункт 2.2.19.

2.2.19. При предоставлении работником повестки, призванным на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, работодателем вносится запись в трудовую книжку (при наличии) о приостановлении действия трудового договора на основании соответствующего приказа. Постановлением Правительства Российской Федерации от 22.09.2022 № 1677 «О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах» (далее Постановление) установлено, что трудовой договор с работодателем не расторгается, а приостанавливается, при этом трудовая книжка хранится у работодателя.

Все работники, призванные по мобилизации с 21 сентября 2022 года, могут вернуться на рабочее место на прежних условиях.

Если работник заключил трудовой договор и сейчас проходит испытательный срок, то в случае призыва по мобилизации с 21 сентября 2022 года его трудовой договор также будет приостановлен. Вернуться к работе можно будет на прежних условиях. В случае если работник уже получил уведомление о сокращении, но еще продолжает работать, то при получении повестки его трудовой договор также будет приостановлен.

Работодатель должен произвести все выплаты, причитающиеся работнику на данный момент, включая заработную плату, а также иные выплаты, предусмотренные трудовым договором, коллективным договором, соглашением сторон социального партнерства.

В целях обеспечения дополнительных социально- трудовых гарантий работникам и их семьям:

- установить удобный график работы жёнам, у которых были призваны мужья на военную службу по мобилизации и имеющие детей до 18 лет;
- обеспечить бесплатным питанием детей в государственных учреждениях;
- предоставить дополнительный оплачиваемый выходной день.

2. Раздел IV пункт 4.1. «Оплата и нормирование труда» изложить в новой редакции:

«Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Заработная плата выплачивается 15 и 30 числа каждого месяца. Вновь принятым работникам, приступившим к работе с 1 по 15 число месяца, первая выплата заработной платы производится 15 числа данного месяца и 30 числа (в феврале – 28 числа) – окончательный расчет за текущий месяц.

Переходным периодом определен декабрь. В декабре 2022 года заработная плата должны быть выплачена работникам 3 раза.

Первая выплата: 11 декабря – окончательный расчет за ноябрь.

Вторая выплата: 26 декабря – аванс за декабрь.

Третья выплата: 29 (30) декабря – окончательный расчет за декабрь.

Первую выплату заработной платы в 2023 году произвести 13 января, так как 15 января 2023 года приходится на выходной день (воскресенье).

Остальные условия коллективного договора остаются неизменными.

3. Дополнительное соглашение № 2 составлено и подписано в трех экземплярах. Все экземпляры идентичны и имеют одинаковую юридическую силу. Один экземпляр находится у работодателя, второй у представителя трудового коллектива, третий в Русско-Полянском Отделе Межрайонного управления Министерства труда и социального развития Омской области №8.

Настоящее дополнительное соглашение №2 является неотъемлемой частью коллективного договора МБДОУ «Цветочинский детский сад «Солнышко» от 20.04.2021 года и вступает в силу 02.12.2022 года.